

证券代码：600676

股票简称： 交运股份

编号： 临 2014-007

债券代码： 122205

债券简称： 12 沪交运

上海交运集团股份有限公司关于修订《公司章程》的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

根据中国证监会《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》(2013年11月30日公布并施行)和上海证券交易所《上海证券交易所上市公司现金分红指引》(上证公字〔2013〕1号)的相关最新规定，以及公司进一步完善内控体系和加强公司经营班子建设的实际情况，公司于2014年3月19日召开第六届董事会第八次会议审议通过了《关于修订〈公司章程〉的议案》，对《公司章程》中公司利润分配、内部控制体系建设和经营班子建设的相关条款进行修订，并提请公司第二十二次股东大会(2013年年会)审议表决。本次《公司章程》修订的具体内容如下：

一、涉及利润分配的相关条款

1、原第一百七十六条 公司股东大会对利润分配方案作出决议后，公司董事会须在股东大会召开后两个月内完成股利(或股份)的派发事项。

现拟改为：第一百七十六条 公司在制定利润分配政策和具体方案时，应当重视投资者的合理投资回报，并兼顾公司的长远利益和可持续发展，保持利润分配政策的连续性和稳定性。

公司利润分配可采取现金、股票、现金与股票相结合或者法律、法规允许的其他方式。公司在选择利润分配方式时，相对于股票股利等分配方式优先采用现金分红的利润分配方式。根据公司现金流状况、业务成长性、每股净资产等真实合理的因素，公司可以采用发放股票股利方式进行利润分配。

在有条件的情况下，公司可以进行中期利润分配。

（一）差异化的现金分红政策

在符合届时法律法规和监管规定的前提下，公司具备现金分红条件的，应当采取现金方式分配股利，公司每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的可供分配利润的 30%；公司在实施上述现金分配股利的基础上，也可以根据公司发展的实际情况派发股票股利。

公司董事会应当综合考虑所处行业特点、发展阶段、自身经营模式、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素，区分下列情形，并按照公司章程规定的程序，提出差异化的现金分红政策：

1、公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的，进行利润分配时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 80%；

2、公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的，进行利润分配时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 40%；

3、公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的，进行利润分配时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 20%；

公司发展阶段不易区分但有重大资金支出安排的，可以按照前项规定处理。

（二）公司利润分配方案的决策程序和机制

1、公司每年利润分配预案由董事会结合公司章程的规定、盈利情况、资金供给和需求情况提出并拟订。董事会审议现金分红具体方案时，应当认真研究和论证公司现金分红的时机、条件和最低比例、调整的条件及决策程序要求等事宜，独立董事应当对利润分配方案进行审核并发表独立明确的意见。

独立董事可以征集中小股东的意见，提出分红提案，并直接提交董事会审议。

股东大会对现金分红具体方案进行审议前，公司应通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流，充分听取中小股东的意见和诉求，并及时答复中小股东关心的问题。

2、公司因特殊情况而不进行现金分红时，公司应在董事会决议公告和年报全文中披露未进行现金分红或现金分配低于规定比例的原因，以及公司留存收益的确切用途及预计投资收益等事项进行专项说明，经独立董事发表独立意见后提交股东大会审议。

3、董事会对公司利润分配政策进行调整或变更时，须经全体董事过半数表决通过方可提交股东大会审议；股东大会审议该类事项时，须经出席股东大会的股东所持表决权的三分之二以上通过。

4、公司股东大会对利润分配方案作出决议后，公司董事会须在股东大会召开后两个月内完成股利的派发事项。

存在股东违规占用公司资金情况的，公司应当扣减该股东所分配的现金红利，以偿还其占用的资金。

（三）公司利润分配政策的调整

如遇到战争、自然灾害等不可抗力，并对公司生产经营造成重大影响时，或公司自身经营状况发生重大变化时，公司可对利润分配政策进行调整，但调整后的利润分配政策不得违反相关法律、行政法规、部门规章和政策性文件的规定。

公司调整利润分配方案，应当按照本条第（二）款的规定履行相应决策程序。

2、原第一百七十七条 公司利润分配政策为：

（一）兼顾公司发展的合理资金需求、实现公司价值提升的同时，实施积极的利润分配方案，保证利润分配政策的连续性和稳定性，给予投资者合理的投资回报；

（二）公司采取现金或者股票方式分配股利，可以进行中期现金分红；

（三）在符合届时法律法规和监管规定的前提下，公司每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的可供分配利润的 10%；公司根据生产经营情况、投资规划和长期发展的需要确需调整利润分配政策的，调整后的利润分配政策不得违反中国证监会和证券交易所的有关规定，有关调整利润分

配政策的议案需经公司董事会审议后提交公司股东大会批准；

（四）公司董事会未作出现金利润分配预案的，应当在定期报告中披露原因，公司独立董事应当对此发表独立意见。存在股东违规占用公司资金情况的，公司应当扣减该股东所分配的现金红利，以偿还其占用的资金。

现拟改为：第一百七十七条 公司应当在年度报告中详细披露利润分配政策的制定及执行情况，并对下列事项进行专项说明：

（一）是否符合公司章程的规定或者股东大会决议的要求；

（二）现金分红标准和比例是否明确和清晰；

（三）相关的决策程序和机制是否完备；

（四）独立董事是否尽职履责并发挥了应有的作用；

（五）中小股东是否有充分表达意见和诉求的机会，中小股东的合法权益是否得到充分保护。

涉及公司现金分红政策进行调整或变更的，公司应对调整或变更的条件和程序是否合规和透明进行详细说明。

二、涉及内部控制体系建设的相关条款

1、原：第一百一十八条 董事会行使下列职权（一）至（十六）

现拟改为：在原（十）至（十一）项职权中新增插入一项职权：（十一）负责公司内部控制的建立健全和有效实施；

2、原：第一百六十二条 监事会行使下列职权：（一）至（九）

现拟改为：在原（一）至（二）项职权中新增插入一项职权：（二）负责对公司董事会建立与实施内部控制进行监督；

三、涉及公司经营班子建设的相关条款

1、原 第十一条 本章程所称其他高级管理人员主要是指公司副总裁、总会计师、总工程师、总经济师、董事会秘书、总裁助理。

现拟改为：第十一条 本章程所称其他高级管理人员主要是指公司副总裁、财务总监、总工程师、总经济师、董事会秘书、总裁助理。

2、原 第一百三十七条 公司设总裁一名，经公司董事会提名委员会审核后，由董事会聘任或解聘。

公司设副总裁若干名，由董事会聘任或解聘。

副总裁、总会计师、总工程师、总经济师、董事会秘书、总裁助理为公司高级管理人员。

上述人员需经公司董事会提名委员会审核，并经董事会审议通过。

现拟改为：第一百三十七条 公司设总裁一名，经公司董事会提名委员会审核后，由董事会聘任或解聘。

公司其他高级管理人员经公司董事会提名委员会审核后，由董事会聘任或解聘。

3、原 第一百一十八条 董事会行使下列职权：

其中：(十)决定聘任或者解聘公司总裁、董事会秘书；根据总裁的提名，聘任或者解聘公司副总裁、总会计师、总工程师、总经济师、总裁助理等高级管理人员，并决定其报酬事项和奖惩事项；

现拟改为：第一百一十八条 董事会行使下列职权：

其中：(十)决定聘任或者解聘公司总裁、董事会秘书；根据总裁的提名，聘任或者解聘公司副总裁、**财务总监**、总工程师、总经济师、总裁助理等高级管理人员，并决定其报酬事项和奖惩事项；

特此公告。

上海交运集团股份有限公司董事会

二〇一四年三月十九日